



JUSQU'ICI TOUT VA BIEN...

ou comment identifier les
signes qui doivent alerter les
dirigeant.e.s d'association

LA GOUVERNANCE





LES SIGNES QUI ALERTENT

- Il y a moins ou peu de réponses aux mails, et de participations aux réunions du CA, commission, bureau...
- Il y a peu d'interventions ou des personnes qui ne s'expriment pas
- Il y a des tensions lors des réunions entre des administrateur.ice.s ou avec la direction
- Vous n'arrivez pas à suivre votre ordre du jour ou à aborder les sujets prévus





LES SIGNES QUI ALERTENT

- Un.e membre du CA très actif est parti ou indisponible
- Vous n'arrivez pas à prendre de décisions collectivement
- Vous sentez une forme d'usure ou de fatigue parmi les administrateur.ice.s

**LES PISTES DE
SOLUTIONS À EXPLORER...**



PISTES & SOLUTIONS À CONSULTER

Ces situations peuvent être les premiers signes d'une démobilitation des administrateur.ice.s, d'une perte de sens dans l'engagement dans l'association, de difficultés pour les administrateur.ice.s à suivre les actions menées par l'association.

- Échanger sur ce sujet avec les administrateur.ices et les inviter à formuler des propositions
- Définir des référents par sujet au sein des administrateur.ice, en fonction des envies





PISTES & SOLUTIONS À EXPLORER

- Si besoin, repartager ou refondre le projet associatif
- Formaliser les règles d'organisation de la gouvernance
- Faire preuve de reconnaissance : temps conviviaux, valorisation
- Créer de nouvelles manières de faire, accompagner l'évolution des instances de gouvernance





RESSOURCES À CONSULTER



Plateforme du bénévolat en Hauts-de-France qui recense des ressources produites sur le bénévolat



Fiche Penser ma gouvernance en 5 étapes

PENSER MA GOUVERNANCE EN 5 ÉTAPES

1 Qui associer à la réflexion ?

- Bénévoles (membres du CA et bénévoles de terrain)
- Salarié.e.s
- Usager.e.s, bénéficiaires, clients..

2 Partir de l'existant, définir et questionner

- Le fonctionnement réel des instances de gouvernances
- La capacité d'implication des bénévoles
- Les modalités de prise de décision (unanimité, consensus...)
- Les besoins de l'association pour fonctionner correctement

3 Quels sont mes impératifs ?

- La loi 1901 n'impose aucune instance de gouvernance
- Des agréments, adhésions à des réseaux associatifs ... peuvent imposer certaines fonctions

4 Avant de repenser la gouvernance

- Donner de la légitimité aux personnes travaillant sur les instances de gouvernances
- S'assurer que tout le monde maîtrise la notion de gouvernance et les enjeux liés
- Communiquer sur la démarche auprès de tous les adhérent.e.s et salarié.e.s de l'association

5 Proposition de modification de la gouvernance

- Identifier le niveau de formalisation requis
- Adapter les statuts en conséquence
- Profiter de l'AGE pour présenter les changements à venir





LE DISPOSITIF LOCAL
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS
HAUTS-DE-FRANCE

CONTACTER LE DLA



Dispositif d'accompagnement **public**,
gratuit* présent partout en France



A destination des **structures de l'ESS**
employeuses et d'utilité sociale quelque
soit leur secteur d'activité



Accompagnement **sur mesure** selon vos
problématiques identifiées lors d'une phase
de diagnostic

**le DLA Hauts-de-France est un dispositif financé par*

TROUVER LE DLA DE MON TERRITOIRE

www.dla-hdf.org/contact



LE DISPOSITIF LOCAL
D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ESS
HAUTS-DE-FRANCE

DLA Régional - LMA HDF

- Claire Collet
claire.collet@lmahdf.org

PAS-DE-CALAISACTIF

DLA 62 - Pas-de-Calais Actif

- Hélène Lanson - Littoral
helene.lanson@pasdecalaisactif.org
- Rachel Leclercq - Zone intérieure
rachel.leclercq@pasdecalaisactif.org

DLA 59 - Nord Actif NORDACTIF

- Guillaume Laumailé
g.laumaille@nordactif.org

DLA 60 - BGE Picardie



- Sonia Benamar
sonia.benamar@bge-picardie.org
- Mélanie Chassin
melanie.chassin@bge-picardie.org

DLA 02 - 80 IRIAE HdeF



- Séverine Lambert
slambert@iriaehdf.com
- Amanda Santune
asantune@iriaehdf.com
- Célestin Boëdard
cboedard@iriaehdf.com

Le DLA Hauts-de-France est un dispositif financé par



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

